

Jaarverslag 2021

Bedrijf & Samenleving Haarlem en omgeving

Inhoudsopgave

Voorwoord

Maatschappelijk Platform

Resultaten 2021

Maatschappelijk ontbijt

Projecten:

De Beursvloer

Mentoring

- Time2Shine
- Time2Shine kids
- Time2Shine voor de jongeren die onder de wijkaanpak Schalkwijk vallen
- Back on Track/ alle jongeren een thuis
- Meer Kansen Voor Jongeren

Track the Talent

Gilde Gezel

Werknemersvrijwilligersdagen

Samenwerking projecten in de stad

Organisatie

- Bestuur
- Personeel

Voorwoord

Wij blijven verbinden!

Het jaar 2021 staat wederom in het teken van het COVID-19-virus. Gelukkig vonden veel van onze projecten toch doorgang, soms op alternatieve wijze en uiteraard volgens de corona-richtlijnen van het RIVM. Online en op gepaste afstand bleek er wederom veel mogelijk te zijn. Bedrijf & Samenleving is flexibel en weet er samen met de partners toch een maatschappelijk betrokken jaar van te maken.

Door de vaccinaties kon er meer in 2021 dan in 2020. Het kantoor van B&S is alle dagen bereikbaar geweest voor afspraken, die digitaal echt niet mogelijk waren. Jongeren wil je toch echt spreken en achter een plexiglasscherm ging dat heel goed. Er is uiteraard ook veel thuis gewerkt daar waar kon, om de veiligheid voor de mensen op kantoor te waarborgen.

Mentoren hebben zich extra verantwoordelijk gevoeld voor onze jongeren; er is gewandeld, koffiegedronken op het station en er is zelfs een mentor aan een leerling gekoppeld in een parkeergarage. Wanneer Nederland weer even "open" was, organiseerde Bedrijf & Samenleving mentortrainingen en avonden, bedrijf -bezoeken waar mogelijk en bezochten onze partners en relaties om zo in verbinding te blijven met elkaar.

Projecten als Track the Talent, de Maatschappelijke Beursvloer en de werknemersvrijwilligersdagen zijn ook in 2021 op alternatieve wijze uitgevoerd. Anders maar ook met veel enthousiasme door de deelnemers ontvangen.

De medewerkers van Bedrijf & Samenleving hebben waarschijnlijk net als u, veel contacten online ontmoet, trainingen gevolgd en meetings met de verschillende fondsen. Daarnaast hebben wij de verschillende presentaties online gegeven aan onze samenwerkingspartners.

Het jaar 2021 stond dus wederom in het teken van flexibiliteit, creativiteit en inspelen op wat er op dat moment wel of niet kon. In dit jaarverslag nemen we u mee in de mogelijkheden en onmogelijkheden van 2021.

Bedrijf & Samenleving bedankt al haar samenwerking partners als, bedrijf partners, gemeente Haarlem, Oranjefonds, Kansfonds, Weeshuis der doopsgezinde, het Burgerweeshuis en stichting Vincentius voor hun flexibele en de coöperatieve maar ook vooral plezierige samenwerking.

Met elkaar hebben we er een mooi Maatschappelijk jaar van gemaakt!

Marijke Aukema, directeur Bedrijf & Samenleving Haarlem en omstreken

Onze naam zegt het al: Bedrijf & Samenleving

Bedrijven: Wij steken veel tijd in het opbouwen en onderhouden van ons netwerk met bedrijven in Haarlem en omgeving. B&S stimuleert bedrijven om een bijdrage te leveren aan de lokale gemeenschap. Hun bijdrage bestaat uit werk(tijd), middelen, financiële bijdragen en/of kennis. We streven naar een win-winsituatie: een waardevolle bijdrage voor de maatschappij en een positieverbetering voor de onderneming.

Samenleving: Onze focus ligt op mensen die minder kansen krijgen in de samenleving. Thema's zijn arbeidsmarkt, verborgen eenzaamheid en armoede. Het reguliere hulpcircuit blijkt niet doeltreffend, te ingewikkeld of weet deze groep mensen niet te bereiken.

Maatschappelijk platform

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Maatschappelijk verantwoord ondernemen, duurzaam ondernemen of maatschappelijk ondernemen is een vorm van ondernemen gericht op economische prestaties, met respect voor de sociale kant, binnen de ecologische randvoorwaarden: de triple-P-benadering. Bedrijven houden rekening met mens, milieu en maatschappij.

Het maken van maatschappelijke impact staat steeds hoger op de agenda van bedrijven en organisaties.

Hiervoor zijn de SDG's, Sustainable Development Goals opgesteld, 17 wereldwijde doelstellingen die in 2015 door de VN opgesteld zijn om tot een vreedzame, duurzame en rechtvaardige wereld te komen.

Door met elkaar aan de verschillende SDG's Goals te werken, spreken we dezelfde taal en kunnen zo elkaar enthousiasmeren en inspireren om deze doelen zo concreet mogelijk met elkaar uit te voeren.

Focus aanleggen is dus belangrijk.

Bedrijf & Samenleving legt haar focus op de volgende Sustainable Development Goals:

- **Partnerships for Goals**
- Reduced inequalities
- Quality education
- Decent work en economic growth
- No poverty
- Zero Hunger
- Good health And well being

Bedrijf & Samenleving richt zich zoals u leest, op de **maatschappelijke bestemming, als onderdeel** van het MVO-beleid. Bedrijf & Samenleving werkt aan **kansengelijkheid**.

Kansengelijkheid maakt onderdeel uit van een rechtvaardige samenleving en is in ieders belang.

Economische zelfstandigheid en goed onderwijs moet voor iedere burger haalbaar zijn maar toch lukt het niet altijd!

De zes Goals zijn nauw verbonden aan elkaar, goed onderwijs draagt bij aan economische zelfstandigheid. Wanneer je Economische zelfstandigheid bent verval je niet in de armoede en dat draag zorg voor een goed gezondheid en welzijn van de burger. Door met elkaar aan deze doelen te werken, werken we met elkaar aan de kansengelijkheid van ieder mens. Wie wil dat nu niet!

Bedrijf & Samenleving zet zich al 14 jaar, dagelijks in door samen met gelijkgestemde, die kansengelijkheid hoog in het vaandel hebben staan, de krachten te bundelen en zo samen naar creatieve oplossingen te zoeken! Zo maken we het verschil in het leven van mensen !

Alleen kom je een heel eind, maar samen kom je verder!

In 2021 sluiten steeds meer bedrijven aan;

Lid van het Maatschappelijk platform en meewerkende bedrijven zijn o.a.: Dura Vermeer, Reuzado bv, Prothya, Huybens, KepsInvent, Spaarnelanden, Teva, MSD, Imbema, PWN, Newsco, Rabobank, ABN, Welzorg op maat, RuudZander schoonmaakbedrijf, Alpha Security, Stadsbibliotheek Kennemerland, Olympia, ING, Parkmanagement, De Coalitie, Great place to Work, Gemeente Haarlem, Spaarne werkt, Bootzeil, Nova college, Leerplein, Beterbusiness, Sparkznetwerk, Melchers, Kievit, Nijssens tuinbedrijf, Smaak, Juttersgeluk, Fort Penningsveer, Dekatuin, Sligro, Alebert Heijn, Philharmonie en de stadschouwburg, Barndmission, Reinaldahuis en Kenumju.

Resultaten 2021

57 jongeren werken in de mentorprojecten aan een positief toekomstperspectief

42 leerlingen van groep acht nemen deel aan het mentoren project Time 2 Shine om zo een goede overstap naar het voortgezet onderwijs te maken

99 mentoren zetten zich in voor onze jongeren en leerlingen van groep 8

5 jongeren nemen deel aan Gil de Gezel junior

4 jongeren wonen op De Schakel, het woonproject van Bedrijf & Samenleving, 3 jongeren zijn uitgestroomd naar andere woonruimte maar blijven met een mentor en B&S samenwerken

Nieuwe woonruimte voor 5 jongeren is aangeboden door Stichting Vincentius

3 trainingen worden er gegeven aan 24 nieuwe mentoren

1 lezing wordt er georganiseerd voor mentoren, onderwerp: het Puberbrein door Young works

1 netwerkbijeenkomst voor mentoren tijdens de zomerborrel, 44 mentoren bezoeken deze zomerborrel

Samen gegeten met jongeren en mentoren

Samen gekookt in kookstudio met jongeren en mentoren

Op kantoor met jongeren van het woonproject stampotjes gegeten in coronatijd, op veilige afstand maar om zo verbinding met elkaar te houden

120 kinderen en jongeren ontvangen laptops

58 leerlingen nemen deel aan Track the Talent

17 deelnemers vinden een leerwerk traject door deel te nemen aan het Gilde Gezel project, in samenwerking met Spaarne Werkt, waarvan er 14 een contract ontvangen

25 matches, geen Beursvloer door covid maar wel worden er materialen en vrijwillige inzet gereorganiseerd

Film met onze Burgemeester, beschermheer van Bedrijf & Samenleving om alle sponsors en meewerkende bedrijven te bedanken voor hun inzet voor de Haarlemse samenleving

Vrijwilligersdagen zijn georganiseerd, werknemers zetten zich vrijwillig in voor een goed doel

Neemt deel aan de Prinsjesdag lunch

Neemt 5x deel aan het Sparkz bedrijven netwerk

Is lid en bezoekt het BeterBusiness bedrijven platform

Geeft presentaties aan o.a. Rotary 's

Onze projecten

Maatschappelijk ontbijt

Bedrijf & Samenleving organiseert op de landelijke vrijwilligers dag NL Doet al vele jaren het Maatschappelijk ontbijt. Het doel is om bedrijven te inspireren om maatschappelijk betrokken te ondernemen maar ook om aan de bedrijfspartners te communiceren wat Bedrijf & samenleving het afgelopen jaar voor heeft ingezet. Zo bergen we partijen laagdrempelige bij elkaar. Ook zetten wij op deze dag onze partners in het zonnetje tijdens de uitreiking van een certificaat. Dit certificaat ontvang en ze van onze beschermheer, Burgemeester J. Wienen.

Trots is Bedrijf & Samenleving ieder jaar de Burgemeester en wethouders te verwelkomen op het Maatschappelijk ontbijt.

In 2021 was dit helaas niet mogelijk vanwege covid -19.

Als alternatief heeft de Burgemeester J. Wienen, beschermheer van Bedrijf & Samenleving een filmpje ingesproken om onze bedrijfspartners te bedanken voor hun inzet en betrokkenheid bij de Haarlemse samenleving ook in deze moeilijke tijden.

Het Maatschappelijk ontbijt wordt mogelijk gemaakt door: bedrijfspartners en Bedrijf & Samenleving

De Beursvloer

De beursvloer stimuleert maatschappelijk betrokken ondernemen.

In 2021 konden er geen evenementen georganiseerd vanwege **covid**. Bedrijf& samenleving was positief gestemd en was al gestart met de voorbereidingen maar helaas ook dit jaar geen fysieke Beursvloer.

Uiteraard zijn er wel matches gemaakt, materialen en kennis vanuit het bedrijfsleven zijn met **verschillende organisaties gematched**. Zo is er b.v. een beamer naar SSHO gegaan en aangesloten, heeft stichting Kunstnest een soundmixer ontvangen en zijn er verschillende kantoor meubels aan organisatie geleverd. Er gaat niets boven een fysieke beursvloer dus wij hopen u **volgend jaar weer te kunnen ontvangen** in de Philharmonie voor een **zinderende Beursvloer**.

Dit is de fysieke beursvloer in normale tijden

De beursvloer Haarlem is een jaarlijks evenement, waar lokale bedrijven en maatschappelijke organisaties elkaar ontmoeten, met als doel om matches te sluiten. Net als op de gewone beursvloer, alleen wordt er hier gehandeld met gesloten beurs. Oeroude ruilhandel dus, jij hebt iets (over) dat ik kan gebruiken en je krijgt er ook iets voor terug.

Burgemeester Wienen slaat de gong

De officiële opening van de (maatschappelijke) beursvloer wordt altijd verzorgd door burgemeester Jos Wienen met als trouwe spreekstalmeesters Dieuwertje Blok en Dolly Bellefleur. Zij leiden deze enerverende middag in goede banen en stimuleren partijen om matches te maken.

We hebben een match!

Bij een succesvolle match wordt de hulpvraag van een maatschappelijke organisatie vervuld door een bedrijf en biedt de maatschappelijke organisatie een aardige tegenprestatie. Dat gaat van een huisgemaakte appeltaart tot een kijkje achter de schermen.

Onze ervaring leert dat in het onderlinge contact vaak nog meer uitwisseling ontstaat, dan vooraf bedacht werd. Succesvolle matches zijn waardevol, daar doen we het voor.

De beursvloer laat wensen van maatschappelijke organisaties in vervulling gaan

Deelnemen aan de beursvloer is laagdrempelig

We zien jaarlijks de hulpvragen van maatschappelijke organisaties stijgen. Daarom is Bedrijf & Samenleving continu op zoek naar (nieuwe) bedrijven, die deze organisaties kunnen helpen. Meedoen is eenvoudig, want helpen doe je met je handen, materialen, kennisdeling of door tijd en aandacht te geven.

De Beursvloer wordt mogelijk gemaakt door de bedrijfspartners, gemeente Haarlem en Bedrijf & Samenleving

Mentorprojecten

Time2Shine

Elke jongere verdient een toekomst

Het mentorproject is bedoeld voor jongeren van 16-27 jaar, die om wat voor reden dan ook, de benodigde ondersteuning niet kunnen krijgen. Zij hebben een vraag, die over van alles kan gaan. Bijvoorbeeld: schoolkeuze, beroepskeuze, bijbaan, werk of een dak boven hun hoofd.

De belangrijkste factoren waardoor jongeren het niet redden zijn:

- Problemen in het gezin
- Het opgroeien in een pleeggezin of uithuisplaatsing
- School en vrienden (gepest worden, spijbelen, slechte schoolprestaties, vroegtijdig schoolverlaten en negatieve invloed van vrienden)
- Individuele kenmerken zoals doormaken van trauma en/of ingrijpende gebeurtenissen, gedragsproblemen, schulden en drugsgebruik

Het mentorproject is er om te voorkomen dat deze jongeren uitvallen en toekomstige schoolverlaters, (jeugd)werklozen, criminelen of daklozen worden maar te werken aan economische zelfstandigheid.

Matching

De projectmedewerkers houden de kennismakingsgesprekken met de jongere en de mentor en zijn bij de mentor-trainingsavonden. Dit geeft voldoende informatie voor het maken van een goede match. Deze werkwijze heeft de afgelopen jaren zijn kwaliteit bewezen. De match is een van de belangrijkste onderdelen in het proces. De juiste klik tussen mentee en mentor is van groot belang.

Zo werkt het mentorproject

Een mentor ondersteunt een jongere (mentee) met zaken waarbij hij of zij hulp nodig heeft. Het doel is om jongeren economische zelfstandigheid en perspectief te geven voor de toekomst. Want iedere jongere verdient een kans op een mooie toekomst!

Jongeren doen vrijwillig mee. Ze melden elkaar aan of worden aangemeld via organisaties binnen ons netwerk, zoals het Centrum voor Jeugd en Gezin, Leerplein, onderwijsinstellingen en Sociaal Wijkteam en de Reclassering.

Wij zijn geen hulpverleners, maar koppelen een jongere aan een vaste mentor. Dit is een vrijwilliger die wekelijks tijd vrijmaakt voor de jongere. Stap voor stap bouwen zij een vertrouwensband op, waardoor het mogelijk wordt om over vertrouwelijke zaken te praten. Bedrijf & Samenleving is op de achtergrond aanwezig voor vragen, als dat nodig is.

Specifieke doelgroepen

Naast mentorproject Time2Shine, leveren we maatwerk voor onze mentorprojecten met een specifieke doelgroep: Wijkaanpak Schalkwijk voor jongeren in Schalkwijk, Statushouders en Zwerfjongeren.

Wie zijn de mentoren?

Mentoren zijn vrijwilligers, die grotendeels uit ons bedrijevnetwerk komen. Een mentor is iemand, die zich kan inleven in een jongere en hem of haar wil helpen.

Onze pool van vrijwilligers is de afgelopen jaren gegroeid naar ruim 140 mentoren. Het maken van de juiste match is cruciaal. Door onze jarenlange ervaring lukt het ons om de juiste mentor te koppelen aan een hulp vragende jongere.

Ondersteuning door Bedrijf & Samenleving

Mentoren hoeven het niet alleen te doen. Zo regelen wij de verplichte VOG-verklaring en krijgt iedere mentor een voorbereidende mentortraining bij Bedrijf & Samenleving. Ook geven wij verdere ondersteuning, als dat nodig is. Samen, mentoren en medewerkers van Bedrijf & Samenleving vormen we een netwerk om zo samen onze jongeren op weg te helpen naar een positief toekomstperspectief.

In de training ligt de vooral op communicatie, houding en gedrag. Met oefeningen worden situaties nagebootst, die in de praktijk kunnen voorkomen. Er worden handvatten en tips gegeven over hoe je als mentor je mentee het beste kunt ondersteunen en tegelijkertijd jezelf in acht blijft nemen. Het gaat er vooral om dat mentoren leren naast de jongeren te gaan staan en samen de weg naar een positieve toekomst te bewandelen.

Regelmatig organiseren wij terugkom-avonden met een lezing of intervisie voor mentoren, die daar behoefte aan hebben. Het zijn graag bezochte avonden, want het is leuk om te horen hoe het bij anderen gaat. Mentoren delen hun verhalen en doen weer nieuwe inspiratie op.

Onder de naam Time2Shine voert Bedrijf & Samenleving voor verschillende groepen jongeren het mentorproject uit:

- Time2Shine jongeren
- Time2Shine Kids
- Time2Shine/ Back on Track – zwerfjongeren/ en de woonprojecten
- Time2Shine Wijkaanpak Schalkwijk

De volgende fondsen en partners maken de mentorprojecten mogelijk:

Bedrijf & Samenleving neemt deel aan de volgende programma's en ontvangt een financiële bijdrage vanuit:

- **Kansfonds:** Alle jongeren een thuis, een meerjarig project voor dak- en thuisloze jongeren
- **Oranje Fonds:** driejarig programma, Meer kansen voor jongeren.

Bedrijf & Samenleving ontvangt een financiële bijdrage van:

- **Weeshuis Doopsgezinde;** voor activiteiten en begeleiden van onze jongeren in ons woonproject
- **Burgerweeshuis;** voor het Kidsproject
- **Vincentius en het Sint Jacobs Godshuis,** voor onze woonprojecten zoals garant staan voor de huur van de jongeren en beschikbaar stellen van woonruimte

De gemeente Haarlem ondersteunt de volgende mentorprojecten:

- **Leerplein;** Time 2 Shine jongeren

Time 2 Shine Kids,

- **Bureau veiligheid:** Wijkaanpak Schalkwijk
- **Jeugd, onderwijs en sport;** voor extra ondersteuning van het mentoren project dak en thuisloze jongeren

Succesverhaal mentorproject Time2Shine

Swinda en Elise (21 jaar)

Al bij de eerste ontmoeting was er een goede klik tussen mentor Swinda en mentee Elise, die wel een steuntje in de rug kan gebruiken. Als pleegkind bracht ze haar jeugd door in verschillende pleeggezinnen, een ongewenste situatie.

Nu woont ze op zichzelf en dat brengt weer nieuwe uitdagingen met zich mee. Gelukkig kan ze rekenen op mentor Swinda, een constante factor, die haar helpt om de juiste richting te volgen. Hoe ziet hun mentorschap er in de praktijk uit?

Beide dames zijn beweeglijke types, dus hebben ze de afspraak om regelmatig samen te wandelen.

Swinda: "Elkaar leren kennen ging tijdens het lopen eigenlijk vanzelf. We hebben niets op papier hoeven zetten, want het werd snel helder waar Elise behoefte aan heeft, namelijk structuur en haar doel voor ogen blijven houden."

Elise: "Ik was het vertrouwen in mezelf een beetje kwijt en viel terug in patronen, die mij in de weg zaten. Zoals het omgaan met verkeerde vrienden en slecht voor mezelf zorgen."

Swinda hielp haar om te dromen en te denken aan haar toekomst. Wat zou zij zichzelf later voor werk zien doen? Ze kwamen er al snel achter dat Elise wil werken met pleegkinderen om ze, anders dan zij, wél een goede start in het leven te geven.

"Ik heb ook een test gedaan, waaruit blijkt dat zulk werk bij mij past. Na de zomer begin ik aan de driejarige opleiding Social Work op een school vlak bij mijn huis."

Tot die tijd zoekt ze een baan om in haar onderhoud te voorzien. Op lastige momenten pakt ze haar boekje om te schrijven of te tekenen.

"Het boekje is een cadeautje van Swinda en geeft mij goede afleiding als ik dreig terug te vallen in slechte gewoontes. Ook leert ze mij om positief te blijven en alles wat ik heb meegemaakt juist als kracht te zien voor de toekomst."

Troost en ontspanning vindt ze in muziek luisteren, zingen en mediteren. Ze heeft door haar interesse in meditatie zelfs een nieuwe vriendengroep gevonden in Amerika. Elise en haar vrienden mediteren samen, online, en dat werkt prima.

Mentor Swinda leert ook van haar mentee.

“Ik vind Elise heel leuk en dapper, dat is voor mij inspirerend. Ik heb ook veel gehad aan de mentortraining bij B&S, je krijgt een spiegel voorgehouden, een leerzame zelfreflectie.”

Elise, veel succes met je opleiding, je kunt het.

Time2Shine Kids

Veel factoren zijn van invloed op de schoolloopbanen van jongeren, zowel op cognitief gebied als op niet-cognitief gebied. Een succesvolle schoolloopbaan is vooral gebaat bij een warme overdracht tussen het primair en voortgezet onderwijs. "Dat behelst meer dan leerling gegevens overdragen aan de middelbare school "

Deze overgangen vormen belangrijke scharnierpunten in de schoolloopbaan van leerlingen en bieden daardoor zowel kansen als belemmeringen. Een succesvolle overgang is niet voor alle leerlingen weggelegd. Leerlingen uit een minder sociaal milieu en een niet westerse achtergrond blijken uit onderzoek meer ongemakken te ervaren bij de overgang van het primair naar het voortgezet onderwijs. Ouders zijn veelal om welke reden dan ook niet bij machte de kinderen te begeleiden bij deze overgang.

Denk hierbij aan:

- Niet op de hoogte zijn van het schoolsysteem
- De Nederlandse taal niet machtig zijn
- Het ondersteunen bij het plannen van huiswerk
- Sociale problematiek als pesten en eenzaamheid

Het mentorenproject "Time 2 Shine Kids" is ontwikkeld om juist die overgang van de basisschool naar het voortgezet onderwijs te vergemakkelijken. Het project koppelt mentoren aan leerlingen van eind groep zeven, begin groep 8 om zo samen te werken aan deze overstap. Wat is er nodig om een goede overstap te maken, bijscholing van een bepaald vak, sociale vaardigheden of eengoede keuze maken voor het vervolgonderwijs. De mentor kijkt samen met de leerkracht en de mentor wat er nodig is voor de leerling.

Dit gebeurt altijd bij de leerling thuis.

De leerlingen nemen vrijwillig mee aan Time 2 Shine.

Wanneer een fiets, laptop of andere praktische zaken een goede overstap in de weg staan, draagt B&S zorg voor deze materialen zodat de leerling zich niet "anders" voelt dan de andere leerlingen. Ook dit jaar zijn er laptops weggeven voor leerlingen die anders niet thuis konden werken waar nodig.

Aanmeldingen

Steeds meer basisscholen vinden hun weg naar Time2Shine Kids!

In het schooljaar 2021 is er samen gewerkt met de volgende basisscholen: De

Bavinck school, Bernardusschool, Crayenester Heemstede, Don Bosco, Floriant De Globe, Hannie Schaft, ISK, ITK, Kon Emma, Mgr Huibersschool, Nicolaas Beetsschool, Pepelaar, Schoter lyceum, Spaarnecollege, St. Bavo, Waddenschool Molenwijk.

Zomaar een van de ervaringen!

M is een rustige jongen van 12jaar. Hij is met zijn ouders en oudere zus uit Syrie gevlucht en zo'n 3 jaar hier. Hij is erg stil en mag leren zich wat meer open te stellen en te praten. Begrijpend lezen en wiskunde zijn aandachtsgebieden. Het moet met een mentor ook wel leuk zijn, niet alleen serieus huiswerk maken want hij begint ook te puberen. We koppelen hem aan R. een sportieve en open man die naast zijn werk en gezin al vrijwilliger bij de zwemclub maar dit ook graag erbij doet. R. maakt via wandelen met de hond het eerste contact en M komt langzaam los. Begint een beetje te praten maar blijft verlegen. R. komt er achter dat hij eigenlijk geen geschikte fiets heeft om naar het Coornhert te gaan. De te kleine kinderfiets kan niet meer. R. regelt via stichting leergeld een geschikte fiets voor M. Ook het lid worden van een voetbalvereniging stimuleert R. M probeert een paar keer bij HFC maar ontdekt dat dat toch wel ver fietsen is vanuit Schalkwijk en kiest toch voor Olympia. Via het jeugdsportfonds regelen we de contributie.

Op school gaat het in eerste instantie wel goed, hoewel rondom kamp wat communicatie is gemist, dit is net op tijd weer goed gekomen. De oudere zus van M is erg behulpzaam. R. heeft ook contact met school en wordt gemaïld door de klassenleraar. M is 2 keer ziek gemeld op de dag van een toets. Omdat hij ook de herkansing mist, krijgt hij voor wiskunde een dikke onvoldoende. Hoewel M astmatisch is en daar ook wel last van heeft, valt dit verzuim wel op. R. gaat in gesprek en komt erachter dat Majd onzeker was voor de toets en zich daarom ziek hield. Dat dat een 1 betekende, had hij niet verwacht. Samen komen ze tot de conclusie dat hij dus beter wel kan gaan ook al is hij onzeker. En bovendien stimuleert R. M om zijn zus om hulp te vragen. Zij helpt met alle liefde haar broer met wiskunde.

Track the Talent

Schooljaar 2021

Track the Talent brengt jongeren in contact met het bedrijfsleven om zo het beeld over het bedrijfsleven van deze jongeren te vergroten. Track the Talent is een programma waarbij jongeren wekelijks een bedrijf bezoeken en daar een rondleiding ontvangen. Hierbij maken ze kennis met verschillende beroepen, waardoor ze een betere keus kunnen maken voor een vervolgopleiding.

Daarnaast ontvangen de jongeren een training van een professional bijvoorbeeld op het gebied van (werknemers)vaardigheden, solliciteren, communiceren, non-verbale communicatie of leiderschapskwaliteiten. De rondleidingen worden aangepast aan het niveau van de leerlingen.

Het unieke van Track the Talent is dat jongeren op locatie rondgeleid worden door professionals en dat ze zich kunnen oriënteren op de arbeidsmarkt. De jongeren komen binnen bij bedrijven waar hen dat normaal gesproken niet lukt en ontwikkelen zo een realistische kijk op hoe het er op de werkvloer aan toegaat. Ook wordt hun carrière op deze manier minder abstract, zij krijgen een beter beeld bij hun opties voor de toekomst.

Pandemie COVID-19

We hadden dit jaar weer een mooi programma voorbereid voor praktijkschool De Schakel, mooie workshops bij verschillende bedrijven en deze nog meer actief gemaakt met rollenspellen en doe activiteiten. Helaas gooide in 2021 de pandemie COVID-19 wederom roet in het eten.

Vanaf januari 2021 zijn we met leerlingen van De Schakel bij bedrijven filmpjes gaan maken.

De leerlingen interviewden de bedrijfsleider van het betreffende bedrijf en filmde zo de rondleiding. Deze rondleidingen zijn daarna klassikaal besproken. Zo hebben alle leerlingen toch de informatie ontvangen. Er zijn in totaal 5 bedrijfsfilmpjes gemaakt, die uiteraard ook voor andere klassen kunnen worden ingezet.

In het schooljaar 2021 was het voor Track te Talent een jaar van flexibiliteit. Zo waren de scholen open en zo moesten ze weer dicht. Werknemers van de bedrijven werkten veelal thuis en konden en/of mochten niet naar kantoor komen al helemaal geen groepen ontvangen.

Kortom een raar jaar door corona waar veel niet mogelijk was en zeker al niet in groepjes werken. Bedrijven waren dicht en iedereen werd opgeroepen thuis te werken.

In het schooljaar 2022 – 2023 gaan we onze samenwerking met de Schakel verder uitbreiden. De samenwerking met het nova-college en het Molenduin gaan we weer continueren.

Track te Talent wordt mogelijk gemaakt door een financiële bijdrage van de gemeente Haarlem.

Gilde Gezel

Ook in 2021 is de samenwerking met Spaarne Werkt voortgezet. Die traditionele vorm van Gilde Gezel wordt nadrukkelijk beoogd, want leren doe je vooral door goed na te volgen. De persoonlijke relatie die tussen meester en gezelschap ontstaat, is een goede remedie tegen onzekerheid en angst voor falen. B&S enthousiasmeert ondernemers om de deelnemers (aangemeld door Spaarne Werkt) een kans te bieden op een leerwerkstage.

Ervaring leert dat een passende werkstage de deelnemers in hun kracht zet en hen energie geeft om de werkstage positief af te sluiten. Voor tachtig procent van deze deelnemers heeft dit geresulteerd in een vaste baan.

17 trajecten in 2021 en een coöperatieve en fijne samenwerking met de trajectbegeleiders van Pasmatch.

Succesverhaal Gilde Gezel

Jan de Vries – Reclamebureau Li Moon

“Weer werken, geeft mij zoveel energie.”

Jan de Vries (60 jaar) werkte zijn hele leven in de marketing bij diverse uitgeverijen van tijdschriften, een sterk veranderende markt door de omslag van print naar online. Jan interesseerde zich al vroeg voor online en wilde zich daarin verdiepen. Wellicht te snel, want hij liep vaak tegen muren op.

“Ze geloofden nog niet in online en hadden er nauwelijks budget voor over.”

Toen zijn laatste contract niet werd verlengd, raakte Jan zonder werk. Langzamerhand verloor hij zijn vertrouwen ooit weer een leuke baan te krijgen. Dat veranderde gelukkig na zijn eerste gesprek bij Bedrijf & Samenleving.

“Desiree Terwee vertelde me om niet bij de pakken neer te zitten. Zij zag genoeg potentie in mij om werk te vinden. We onderzochten mijn mogelijkheden en ook waar ik gelukkig van zou worden. Ik vertelde over mijn interesse in online marketing, want die is altijd gebleven.”

Desiree ging op zoek naar een geschikte werkplek en had al snel beet. Reclamebureau Li Moon gunde Jan een kans, die hij met beide handen aanpakte. Het bleek een ‘match made in heaven’.

“Ik had een heel gezellig gesprek met eigenaren Bea en Alexander. Op mijn eerste werkdag had ik nog een jasje en een overhemd aan, maar dat is niet nodig. De sfeer is informeel. Weer werken gaf mij zoveel energie, ook sociaal gezien loop je veel mis als je niet werkt.”

De eerste tijd hield Jan zich vooral bezig met inbound marketing en leerde zo het bedrijf beter kennen. Wat meehielp, was dat hij door commercieel directeur Alexander Nijeboer werd ingewerkt.

“Ik werd gestimuleerd, gewaardeerd en voel mij nog altijd enthousiast.”

Over Bedrijf & Samenleving:

“Desiree is een warme persoonlijkheid met humor. Ze is heel belangstellend en belde regelmatig op.”

Na vijf maanden kreeg hij een halfjaarcontract als Merkadviser.

“Mijn online verworven leads, volg ik ook op. Ik bel de potentiële klant en inventariseer wat zijn/haar probleem of wens is. Daaruit volgen een advies en offerte. Mijn saleservaring aan de andere kant van de tafel komt daarbij goed van pas. Mij in korte tijd verplaatsen in de situatie van de andere partij en vervolgens een oplossing bedenken, past bij mij.”

De toekomst?

“Ik zit hier prima op mijn plek en krijg waardering voor mijn werk. Mijn halfjaarcontract is inmiddels verlengd met een jaar.

Spaarne Werkt koopt jaarlijks 15 - 17 trajecten in bij Bedrijf & Samenleving

Werknemersvrijwilligersdagen

Ondernemen met je hart!

Wat bereiken we veel als ieder bedrijf al haar werknemers één dag per jaar vrijwilligerswerk laat doen! Op die dag zet je iemand die het hard nodig heeft in het zonnetje, bezorgt hem of haar een onvergetelijke dag of knapt iets op waar heel veel mensen blij van worden. Je kan ook je expertise delen. Denk eens aan al die eenzame ouderen in Nederland, of aan mensen die leven onder de armoedegrens.

Zeg nou zelf... wat is dan één dag? Geef uw werknemers deze kans en met elkaar beleven jullie een geweldige ervaring en zo verbinden we met elkaar uiteenlopende werelden zodat we elkaar beter gaan begrijpen!

MSD 'Handen uit de Mouwen'

Bedrijf & Samenleving organiseert al jaren de Handen uit de Mouwen-projecten voor de verschillende vestigingen van MSD in Oss, Haarlem en Boxmeer.

Naast de bijdrage die MSD met het dagelijkse werk levert aan een gezondere wereld, wil MSD een goede 'buur' zijn voor haar omgeving. Maatschappelijke betrokkenheid staat dan ook hoog in het vaandel van MSD. De medewerkers van MSD dragen daar enthousiast aan bij, heel concreet door de Handen uit de Mouwen te steken.

Elk jaar mogen de medewerkers van MSD in werktijd vrijwillig met de 'Handen uit de Mouwen'. Dit kan een klus zijn bij een kinderboerderij of een dagje erop uit met mensen die extra aandacht verdienen, bijvoorbeeld, ouderen, kinderen of gehandicapten.

In 2021 is door corona op een alternatieve manier uitvoering gegeven aan dit project.

Wilt u meer informatie over de werknemersvrijwilligersdagen? Bezoek onze website, na het lezen van de website enthousiast geworden? Neem dan contact met ons op!

Naast de Handen uit de Mouwen van MSD organiseert B&S voor b.v. In -Holland, Dura Vermeer en Bouwbedrijf Huijbens, vrijwilligersdagen.

SROI, sociaal Return on Investment.

Social Return betekent letterlijk 'iets teruggeven aan de samenleving' en is net als duurzaam inkopen onderdeel van maatschappelijk verantwoord ondernemen. SROI is het opnemen van sociale voorwaarden in subsidies en inkoop- of aanbestedingstrajecten. Contractpartners leveren op deze manier een bijdrage aan de werkgelegenheid, bij voorkeur in Haarlem.

Bedrijf & Samenleving is een van de partners van de gemeente Haarlem om bedrijven te ondersteunen deze SROI in te vullen. Samen onderzoeken we wat mogelijk is en wat passend is bij het bedrijf. De samenwerking met Dura Vermeer, Bouwbedrijf Huijbens wordt ook in 2021 vormgegeven.

Samen met de SROI – medewerker van de gemeente Haarlem voeren we gesprekken met de bedrijven die een SROI-verplichting hebben en onderzoekt Bedrijf & samenleving wat we voor deze bedrijven kunnen betekenen.

Samenwerking met projecten uit de stad.

Haarlemse Verbinders

Zelforganisaties zijn vrijwilligersorganisaties die opkomen voor de belangen van hun achterban en die activiteiten voor hen organiseren. De vrijwilligers zijn gedreven sleutelpersonen die zowel de Haarlemse samenleving als de achterban goed kennen.

Bedrijf & Samenleving heeft in opdracht van de gemeente Haarlem een coachingstraject uitgevoerd om zelforganisaties te ondersteunen en te versterken, in samenwerking met een businesscoach.

Dit heeft geresulteerd in platform De Haarlemse Verbinders met als missie:

Culturele achtergronden met elkaar te delen om zo elkaar beter te leren begrijpen en krachten te bundelen van de zelforganisatie om zo het aanbod voor de doelgroep te versterken en een gelijkwaardige gesprekspartner te zijn naar de formele organisaties en de gemeente.

Vanuit de coaching en de bijeenkomsten is de vereniging Haarlemse Verbinders opgericht. Bedrijf & Samenleving werkt als adviseur mee aan de verdere opbouw van de Haarlemse Verbinders samen met de coaching vanuit het bedrijfsleven.

De Coalitie Erbij

Bedrijf & Samenleving is een van de deelnemers van de kerngroep: De Coalitie Erbij, Haarlem ontmoet. Gezamenlijk willen we werken aan duurzame oplossingen op het terrein van eenzaamheidsbestrijding.

Participatiemarkt

Ook in 2021 heeft Bedrijf & samenleving deelgenomen aan de participatiemarkt van Pasmatch, die deze keer digitaal werd georganiseerd.

Gouden dagen

Bedrijf & Samenleving is ambassadeur van De Gouden Dagen. Gouden Dagen is een landelijk initiatief voor het bevorderen van het welzijn van ouderen. In Haarlem worden de Gouden Dagen uitgerold door de Stichting Sint Jacob. Bedrijf & Samenleving zet haar netwerk in om zo samen met Gouden Dagen activiteiten te organiseren.

Hatka

Samen met maatschappelijke partners uit de stad werken we mee aan armoedebestrijding voor kinderen tot 13 jaar, voor 2030 de armoede Haarlem uit voor kinderen tot 18 jaar is het motto!

Marketing, Communicatie en PR

Ook in 2021 hebben we gewerkt aan de zichtbaarheid van Bedrijf & Samenleving. B&S zet hierbij verschillende middelen in als: sociale media, digitale nieuwsbrieven, website, kranten, radio Haarlem105, abri's, Driehoeks borden en de communicatiekanalen van de gemeente Haarlem.

B&S ontvangt positieve reacties op de manier waarop wij onze huisstijl consequent inzetten in de communicatie van de verschillende projecten.

Laptops in coronatijd

Digitale achterstand zorgt voor achterstand in de maatschappij.

Het is niet nieuw dat er leerachterstanden ontstaan en kinderen en jongeren hierdoor minder kansen op voorspoed hebben. Een trend die al lang in gang is gezet maar door de pandemie nog eens extra duidelijk zichtbaar is gemaakt. De ongelijkheid stijgt hierdoor in een snel tempo.

Bedrijf & Samenleving kreeg via onderwijs en andere maatschappelijke organisaties alarmerende berichten! Kinderen die geen computer thuis hebben en vanuit thuis geen ondersteuning ontvangen. Leerlingen die op een telefoon hun huiswerk moesten maken, grote gezinnen met 1 laptop op verschillende scholen. Dan kan je zeggen: 'dan maar om de beurt' maar daar houden de lesroosters geen rekening mee.

Duidelijk dat Bedrijf & Samenleving zich juist voor deze doelgroep wil inzetten. Immers het zijn deze leerlingen en jongeren die Bedrijf & Samenleving aan een vrijwillig mentor koppelt om ondersteuning te beiden.

Wat is hiervoor nodig? Simpel maar niet altijd makkelijk; GELD! Wij belden fondsen, bedrijven en de Rotary en zij brachten 13.000 euro bij elkaar!

Het bedrijf Reuzado B.V. service leverde de refurbished laptops en bij ieder bestelling leverde dit bedrijf er extra laptops bij! Hoe mooi kan het zijn. Hierdoor hebben we ruim 120 laptops kunnen geven aan leerlingen en jongeren die zo het digitale onderwijs konden volgen.

Dank hiervoor aan de Rabobank, Reuzado B.V., Fonds Burgerweeshuis en de Rotary Haarlem, Heemstede Groenendaal en Santpoort Brederode.

Sociale media

Bedrijf & Samenleving heeft in 2021 opnieuw flink ingezet op de sociale media. Via Facebook, Twitter en LinkedIn heeft Bedrijf & Samenleving uitgebreid gecommuniceerd over haar projecten. Meer volgers en reacties op de berichten zijn het resultaat.

Digitale nieuwsbrief

Alle contacten van Bedrijf & Samenleving ontvangen de digitale nieuwsbrief, waarin onze relaties worden geïnformeerd over de verschillende projecten. In de digitale nieuwsbrief kan de lezer per onderwerp doorklikken naar de website.

Organisatie

De burgemeester van Haarlem, de heer mr. J. Wienen, gaf enthousiast zijn steun aan ons initiatief door zich in te zetten als beschermheer van de stichting Bedrijf & Samenleving Haarlem en Omstreken.

Bestuur

Voorzitter Dhr. Bloemers Lid van de Raad van Commissarissen / Supervisory Board Member Imbema

Vicevoorzitter Dhr. R. Klasen **Dir Global Communications & Brand, Benelux Teva**

Secretaris Dhr. Vogelaar **Vogelaar Advocatuur**

Penningmeester Dhr. A. Hoenderdos AA Partner / Accountancy & Bedrijfsadvies BDO

Bestuurslid Mevr. S. Teerling Recovery Office bijzonder beheer ABN AMRO bank

Bestuurslid Dhr. M. Springer teamchef Politie | Eenheid Noord-Holland | District Kennemerland | Team Haarlem

Personeel

Marijke Aukema, directeur, verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding, ondersteuning projecten en het financiële beheer van Bedrijf & Samenleving Haarlem en Omstreken.

Desiree Terwee de Regt, projectmanager, Time2Shine, jongeren en Gilde Gezel

Hilly de Jong, projectleider Time2Shine Kids

Petra Jenz, projectleider Beursvloer, werknemersvrijwilligersdagen en Track the Talent

Daarnaast maakt Bedrijf & Samenleving gebruik van de diensten van het grafisch ontwerpbureau Oog Voor Stijl.