

Jaarverslag 2022

Bedrijf & Samenleving



Inhoudsopgave

Maatschappelijk Platform

Impact 2022

Maatschappelijk ontbijt

Projecten:

- De Beursvloer
- Mentoring
- Track the Talent
- Gilde Gezel/ WerkWerkt!
- Werknemersvrijwilligersdagen
- Samenwerking projecten in de stad

Organisatie

- Bestuur
 - Personeel
-

Maatschappelijk platform

Onze naam zegt het al: Bedrijf & Samenleving

Bedrijven: Wij steken veel tijd in het opbouwen en onderhouden van ons netwerk met bedrijven in Haarlem en omgeving. B&S stimuleert bedrijven om een bijdrage te leveren aan de lokale gemeenschap. Hun bijdrage bestaat uit werk(tijd), middelen, financiële bijdragen en/of kennis. We streven naar een win-winsituatie: een waardevolle bijdrage voor de maatschappij en een positieve verbetering voor de onderneming.

Samenleving: Onze focus ligt op mensen die minder kansen krijgen in de samenleving. Thema's zijn arbeidsmarkt, verborgen eenzaamheid en armoede. Het reguliere hulpcircuit blijkt niet doeltreffend, te ingewikkeld of weet deze groep mensen niet voldoende te bereiken.

Bedrijf & Samenleving, de impactmaker!

Maatschappelijk verantwoord ondernemen, duurzaam ondernemen of maatschappelijk ondernemen is een vorm van ondernemen gericht op economische prestaties, met respect voor de sociale kant, binnen de ecologische randvoorwaarden: de triple-P-benadering. Bedrijven houden rekening met mens, milieu en maatschappij. Het maken van maatschappelijke impact staat steeds hoger op de agenda van bedrijven en organisaties.

Hiervoor zijn de SDG's, Sustainable Development Goals opgesteld, 17 wereldwijde doelstellingen die in 2015 door de VN opgesteld zijn om tot een vreedzame, duurzame en rechtvaardige wereld te komen.

Door met elkaar aan de verschillende SDG's Goals te werken, spreken we dezelfde taal en kunnen zo elkaar enthousiasmeren en inspireren om deze doelen zo concreet mogelijk met elkaar uit te voeren.

Focus aanleggen is hierbij belangrijk.



Bedrijf & Samenleving legt haar focus op de volgende Sustainable Development Goals:

- Partnerships for Goals
- Reduced inequalities
- Quality education
- Decent work en economic growth
- No poverty
- Zero Hunger
- Good health And well being

Bedrijf & Samenleving richt zich zoals u leest, op de maatschappelijke bestemming, als onderdeel van het MVO-beleid. Bedrijf & Samenleving werkt aan kansengelijkheid.

Kansengelijkheid maakt onderdeel uit van een rechtvaardige samenleving en is in ieders belang.

Economische zelfstandigheid en goed onderwijs moet voor iedere burger haalbaar zijn maar toch lukt het niet altijd!

De zes Goals zijn nauw verbonden aan elkaar, goed onderwijs draagt bij aan economische zelfstandigheid. Wanneer je Economische zelfstandigheid bent verval je niet in de armoede en dat draagt zorg voor een goed gezondheid en welzijn van de burger. Door met elkaar aan deze doelen te werken, werken we met elkaar aan de kansengelijkheid van ieder mens. Wie wil dat nu niet!

Bedrijf & Samenleving zet zich al 14 jaar dagelijks in door, samen met gelijkgestemden, die kansengelijkheid hoog in het vaandel hebben staan, de krachten te bundelen en zo samen naar creatieve oplossingen te zoeken! Zo maken we het verschil in het leven van mensen!

Samenwerking bedrijven; We hebben elkaar nodig!

Zoals beschreven is één van de belangrijke goals, partnerships. We hebben elkaar nodig om met elkaar zoveel mogelijk impact te maken. Bedrijven in Haarlem staan daar zeker voor open! In al onze projecten werken we samen met het bedrijfsleven.

Alleen kom je een heel eind, maar samen kom je verder!

Impact 2022:

- 57 jongeren werken in de mentorprojecten aan een positief toekomstperspectief
- 42 leerlingen van groep acht nemen deel aan het mentoren project Time 2 Shine om zo een goede overstap naar het voortgezet onderwijs te maken
- 99 mentoren zetten zich in voor onze jongeren en leerlingen van groep 8
- 5 jongeren nemen deel aan Gilde Gezel junior
- 9 nieuwe kamers voor jongeren
- 12.000 euro voor de inrichting voor de nieuwe kamers vanuit het bedrijfsleven
- 13 jongeren wonen op een van de woonlocaties van Bedrijf & Samenleving
- 3 trainingen worden er gegeven aan 24 nieuwe mentoren en er zijn verschillende intervisie bijeenkomsten gehouden.
- 44 mentoren bezoeken de zomerborrel
- 6 gezamenlijke activiteiten georganiseerd voor jongeren en mentoren zoals samen koken
- 68 leerlingen nemen deel aan Track the Talent
- 17 deelnemers vinden een duurzaam werk door deel te nemen aan het WerkWerkt project
- 20 nemen deel aan het WerkWerkt! project door een financiële bijdrage van het Oranjefonds
- 120 matches, met een waarde van 150.000 euro op de Beursvloer
- 2980 uur vrijwillige inzet vanuit het bedrijfsleven bij verschillende goede doelen d.m.v. werknemersvrijwilligersdagen
- 60 deelnemers en het gehele B&W nemen deel aan het Maatschappelijk ontbijt
- 12 x deelgenomen aan de verschillende netwerken

Dank aan de samenwerkende fondsen en partners en gemeente

De volgende fondsen, gemeente en partners maken het financieel mogelijk de projecten van Bedrijf & Samenleving uit te voeren. Hierbij dank voor het vertrouwen in onze stichting en voor de plezierige en constructieve samenwerking die we in 2022 met elkaar hebben gehad.

Kansfonds, Weeshuis Doopsgezinde, Oranjefonds, Burgerweeshuis, St Vincentius, Sint Jacob Godshuis, gemeente Haarlem, Spaarne werkt, MSD, Dura Vermeer, Huybens, Imbema, PWN, KepsIvent, Spaarnelanden, Newasco, HBB, Reuzado, Teva, RuudZander schoonmaakbedrijf, Alpha Security, Stadsbibliotheek Kennemerland, Parkmanagement, De Coalitie, Olympia uzb.

Daarnaast zijn er veel bedrijven die tijd en middelen hebben ingezet om gezamenlijk zoveel mogelijk impact te maken in Haarlem en omgeving.

Onze projecten

Maatschappelijk ontbijt

Vrijdag 11 maart, het kon weer. Het Maatschappelijk ontbijt was een van de laatste activiteiten voor corona en in 2022 een van de eerste live evenementen. Het was dus aan en afmelden want het is toch nog spannend zo'n eerste keer weer allemaal bij elkaar.

Ondanks dat was het weer een gezellig en inspirerend ontbijt.

Trots is Bedrijf & Samenleving ieder jaar de Burgemeester en wethouders te verwelkomen.



Bedrijf & Samenleving zet op deze dag haar partners in het zonnetje. Partners ontvangen uit handen van onze beschermheer, Burgemeester J. Wienen, het certificaat Maatschappelijk Betrokken ondernemen. Een mooie foto samen met de burgemeester maakt het feest compleet!

Het Maatschappelijk ontbijt van 2022 staat in het teken van onze woonprojecten. Samen met het instituut Publieke waarde geven we een presentatie over de impact die Bedrijf& Samenleving maakt voor onze Haarlemse dak en thuisloze jongeren.

Tijdens deze presentatie wordt er inzicht gegeven wat de financiële opbrengst is voor de gemeentelijke kas. Maar vooral belangrijk is dat we de jongeren een eigen woonplek kunnen geven waar zij aan hun economische zelfstandigheid kunnen werken!

Durf te vragen!

We tonen een filmpje van ons nieuwe pand aan de Nieuwe Groenmarkt in Haarlem. Er moet nogal wat gebeuren voordat er vier jongeren kunnen wonen.

"Durf te vragen" is dan een mooi instrument om de aanwezige bedrijven hun medewerking te vragen. En dat werkt! Zo komt Dura Vermeer met 30 werknemers schilderen en witten, Great Place to Work gaat de woonkeuken inrichten en opleuken, Alpha Security regelt dat de trap wordt bekleed, een fonds geeft financiën voor gordijnen en de Rabo-bank verzorgt de wasmachine en een droger. En hoe fijn dat RuudZander schoonmaakbedrijf alles na de verbouwing lekker schoonmaakt!

Bedrijf & Samenleving durft te schrijven. Wat een mooie opbrengst! Zo zet het Haarlemse bedrijfsleven zich wederom in voor een van onze mooie doelen en geeft jongeren een kans!



De Beursvloer

De beursvloer stimuleert maatschappelijk betrokken ondernemen en laat wensen van maatschappelijke organisaties in vervulling gaan



In 2022 konden we weer los! En we hadden er zin in met zijn allen. Donderdag 14 april in de Philharmonie staan de hoekmannen, notarissen en Dieuwertje Blok klaar om onze gasten te ontvangen. Vijftig organisaties en vijftig bedrijven. Het was weer een heuse heksenketel. Organisaties en bedrijven vinden elkaar en gaan met elkaar in gesprek om mooie matches te maken. Uiteraard worden ze bij de notarissen bekrachtigd. Organisaties en bedrijven hebben zo de match in handen waardoor ze deze later kunnen uitvoeren.

Burgemeester Wienen slaat op de gong!

De Maatschappelijke opbrengst 120 matches met een waarde van 150.000, - euro

De Beursvloer wordt mede mogelijk gemaakt door de bedrijfspartners en Bedrijf & Samenleving



Mentorprojecten

Onder de naam, Time2Shine organiseert Bedrijf & Samenleving mentorprojecten voor kinderen en jongeren in de leeftijd van 11 – 27 jaar.

Elke jongere verdient een toekomst

Het jongeren - mentorproject is bedoeld voor jongeren van 16-27 jaar, die om wat voor reden dan ook, de benodigde ondersteuning niet kunnen krijgen. Zij hebben een vraag, die over van alles kan gaan. Bijvoorbeeld: schoolkeuze, beroepskeuze, bijbaan, werk of een dak boven hun hoofd.

De belangrijkste factoren waardoor jongeren het niet redden zijn:

- Problemen in het gezin
- School en vrienden (gepest worden, spijbelen, slechte schoolprestaties, vroegtijdig schoolverlaten en negatieve invloed van vrienden)
- Individuele kenmerken zoals doormaken van trauma en/of ingrijpende gebeurtenissen, gedragsproblemen, schulden en drugsgebruik

Het mentorproject is er om te voorkomen dat deze jongeren uitvallen en toekomstige schoolverlaters, (jeugd)werklozen, criminelen of daklozen worden. Tijdens het mentortraject kunnen de jongeren werken aan economische zelfstandigheid.



Mentoren uit het bedrijfsleven!

Mentoren zijn vrijwilligers, die grotendeels uit ons bedrijsvennetwerk komen. Een mentor is iemand, die zich kan inleven in een jongere en samen werken aan een positief toekomstperspectief en economische zelfstandigheid.

Een mentor ondersteunt een jongere (mentee) met zaken waarbij hij of zij hulp nodig heeft. Het doel is om jongeren economische zelfstandigheid en perspectief te geven voor de toekomst. Want iedere jongere verdient een kans op een mooie toekomst!

Jongeren doen vrijwillig mee. Ze melden elkaar aan of worden aangemeld via organisaties binnen ons netwerk, zoals het Centrum voor Jeugd en Gezin, Leerplein, onderwijsinstellingen en Sociaal Wijkteam en de Reclassering.

Ondersteuning door Bedrijf & Samenleving

Mentoren doen het niet alleen! Mentoren volgen een mentortraining bij Bedrijf & Samenleving. Ook geven wij verdere ondersteuning in de vorm van terugkom - avonden en intervisiebijeenkomsten. Samen, mentoren en medewerkers van Bedrijf & Samenleving vormen we een netwerk om onze jongeren.

In de training ligt de focus vooral op communicatie, houding en gedrag. Met rollenspelen worden door een trainersacteur situaties nagebootst, die in de praktijk kunnen voorkomen. Er worden handvatten en tips gegeven over hoe je als mentor je mentee het beste kunt ondersteunen en tegelijkertijd jezelf in acht blijft nemen. Het gaat er vooral om dat mentoren leren naast de jongeren te gaan staan en samen de weg naar een positieve toekomst te bewandelen.

In 2022 is er zo een avond georganiseerd over weerbaarheid. Daarnaast zijn er verschillende intervisieavonden georganiseerd.



Programma “Alle jongeren een thuis”

Als onderdeel van het mentorenproject heeft Bedrijf & Samenleving de verschillende woonlocaties gerealiseerd.

In 2022 is Bedrijf & Samenleving wederom geselecteerd voor het project: “Alle jongeren een thuis” van het Kansfonds.

In dit programma kijken we samen met andere organisaties en het Instituut Publieke waarde wat er nodig is om aan een nieuw paradigma te werken. Er is een gezamenlijk manifeste opgesteld waar de komende jaren aan gewerkt wordt met als resultaat:



Bij **Alle Jongeren Een Thuis** werken we vanuit dit nieuwe paradigma. Wil je weten welke uitdagingen dat oplevert én hoe je daarmee om kunt gaan?

kansfonds.nl/van-huis-naar-thuis



Dakloosheid onder jongeren in 2030 Nederland uit!

Door een goede samenwerking met het Kansfonds, gemeente Haarlem, bedrijfsleven, woningcorporatie Elan en de Haarlemse fondsen heeft Bedrijf & Samenleving in 2022, 9 nieuwe kamers kunnen realiseren.

Dat brengt het totaal op 13 kamers in drie verschillende panden.

Wat maakt deze woonlocaties zo bijzonder:

- Jongeren mogen hier permanent wonen
- Op de woonlocatie wonen niet meer dan 4 jongeren
- Huur is betaalbaar
- Jongeren wonen zelfstandig
- Begeleiding is op afstand (1x in de maand meer als nodig is)
- Verplicht met een mentor te werken
- Leven van de jongeren wordt weer genormaliseerd

Wie komt in aanmerking voor een kamer:

Jongeren die:

- Vorm van inkomen hebben
- Onveilige (thuis)situatie wonen
- Dak of thuisloos zijn
- Redelijk zelfstandig zijn
- Dagbesteding hebben in de vorm van werk, studie, vrijwilligerswerk



Activiteiten jongeren

Met de jongeren vanuit de woonprojecten worden er verschillende activiteiten georganiseerd. Wanneer een jongere een eigen plek vindt blijft hij of zij onderdeel van ons netwerk en wordt altijd uitgenodigd om deel te nemen aan onze gezamenlijke activiteiten. Zo leren ze aan een netwerk te bouwen maar ook te onderhouden.



Succesverhaal mentorproject Time2Shine jongeren

Swinda en Elise (21 jaar)

Al bij de eerste ontmoeting was er een goede klik tussen mentor Swinda en mentee Elise, die wel een steuntje in de rug kan gebruiken. Als pleegkind bracht ze haar jeugd door in verschillende pleeggezinnen, een ongewenste situatie.

Nu woont ze op zichzelf en dat brengt weer nieuwe uitdagingen met zich mee. Gelukkig kan ze rekenen op mentor Swinda, een constante factor, die haar helpt om de juiste richting te volgen. Hoe ziet hun mentorschap er in de praktijk uit?

Beide dames zijn beweeglijke types, dus hebben ze de afspraak om regelmatig samen te wandelen.

Swinda: “Elkaar leren kennen ging tijdens het lopen eigenlijk vanzelf. We hebben niets op papier hoeven zetten, want het werd snel helder waar Elise behoefte aan heeft, namelijk structuur en haar doel voor ogen blijven houden.”

Elise: “Ik was het vertrouwen in mezelf een beetje kwijt en viel terug in patronen, die mij in de weg zaten. Zoals het omgaan met verkeerde vrienden en slecht voor mezelf zorgen.”

Swinda hielp haar om te dromen en te denken aan haar toekomst. Wat zou zij zichzelf later voor werk zien doen? Ze kwamen er al snel achter dat Elise wil werken met pleegkinderen om ze, anders dan zij, wél een goede start in het leven te geven. “Ik heb ook een test gedaan, waaruit blijkt dat zulk werk bij mij past. Na de zomer begin ik aan de driejarige opleiding Social Work op een school vlak bij mijn huis.”

Tot die tijd zoekt ze een baan om in haar onderhoud te voorzien. Op lastige momenten pakt ze haar boekje om te schrijven of te tekenen. “Het boekje is een cadeautje van Swinda en geeft mij goede afleiding als ik dreig terug te vallen in slechte gewoontes. Ook leert ze mij om positief te blijven en alles wat ik heb meegemaakt juist als kracht te zien voor de toekomst.”

Troost en ontspanning vindt ze in muziek luisteren, zingen en mediteren. Ze heeft door haar interesse in meditatie zelfs een nieuwe vriendengroep gevonden in Amerika. Elise en haar vrienden mediteren samen, online, en dat werkt prima.

Mentor Swinda leert ook van haar mentee.

“Ik vind Elise heel leuk en dapper, dat is voor mij inspirerend. Ik heb ook veel gehad aan de mentortraining bij B&S, je krijgt een spiegel voorgehouden, een leerzame zelfreflectie.”

Elise, veel succes met je opleiding, je kunt het.



Time2Shine Kids,

Aanmeldingen

Steeds meer basisscholen vinden hun weg naar Time2Shine Kids!

In het schooljaar 2022 is er samen gewerkt met de volgende basisscholen: De Bavinck school, Bernardusschool, Crayenester Heemstede, Don Bosco, Floriant De Globe, Hannie Schaft, ISK, ITK, Kon Emma, Mgr Huibersschool, Nicolaas Beetsschool, Pepelaar, Schoter lyceum, Spaarnecollege, St. Bavo, Waddenschool Molenwijk.

Zomaar een van de ervaringen!

Mentor Rob en mentee Majd (13 jaar)

Na het volgen van de mentortraining werd Rob in 2021 aan Majd gekoppeld. Enkele jaren geleden vluchtte zijn vader uit Syrië, waarna hij uiteindelijk een verblijfsvergunning kreeg en zijn gezin kon laten overkomen. Majd heeft nog een oudere zus en het gezin woont met veel plezier in Haarlem. De familie doet het goed en werkt hard om te integreren.

Meestal moeten de jongeren van het Time2Shine-project (groep 7) hun schoolkeuze nog maken. Majd had zijn schoolkeuze al gemaakt, maar eenmaal op school bleek hij meer ondersteuning nodig te hebben, dan de school hem kon geven.

Mentor Rob kan zich hun eerste afspraak nog goed herinneren.

“De allereerste afspraak bij mijn mentee thuis was natuurlijk wel een beetje spannend. Het gehele gezin was aanwezig en ik werd hartelijk ontvangen. Een tikkeltje ongemakkelijk was het in eerste instantie wel. Het voelde een beetje van ‘zo daar is hij dan, de man die het gaat doen’.

Al snel ontdooide de situatie en hebben wij nader kennis gemaakt en is de basis gelegd voor de toekomstige samenwerking!” Mentee Majd houdt zich wat op de achtergrond, maar je ziet dat hij goed luistert. Regelmatig knikt hij dat het klopt wat Rob vertelt.

Meedoen aan Time2Shine is vrijwillig, hoe ging dat?

“Op school werd verteld dat ik hulp kon krijgen van een mentor en dat wilde ik wel. Ik had veel moeite met plannen, niet alleen met huiswerk, maar eigenlijk met alles.

Rob en ik zien elkaar ongeveer eens in de 2 weken. Hij haalt mij op en dan gaan we iets doen, bijvoorbeeld wandelen met zijn hond Max. Gelukkig lukt het plannen door zijn hulp al veel beter.”



Rob is trots op Majd

“Mijn mentee heeft mooie stappen gemaakt en heeft meer zelfvertrouwen gekregen. Ik heb hem geholpen bij de overgang van de basisschool naar het voortgezet onderwijs. Maar ook bij, ogenschijnlijk simpele zaken, zoals de aanschaf van een fiets, laptop en bijvoorbeeld schoolboeken. Ik heb gemerkt dat dit voor gezinnen in een soortgelijke situatie niet zo eenvoudig is, door de taalbarrière en hun financiële situatie.”

Sportieve mentor Rob stimuleerde Majd ook om te gaan voetballen.

“We zijn bij verschillende voetbalclubs gaan kijken en hebben een goede club gevonden.”

Majd: “Als ik voetbal, denk ik nergens aan. Dat vind ik heel fijn, want het maakt mijn hoofd leeg. Rob heeft ook geholpen om een andere school te zoeken. Ik krijg daar meer begeleiding en kan ook op school huiswerk maken.”

Rob leert ook van Majd

“Het mentorschap verrijkt mijn leven en het creëert nog meer bewustwording op verschillende fronten. Ik ben super trots op mijn mentee. Dit geldt ook voor zijn moeder, vader en zus. Ik ben blij dat ik deze uitdaging ben aangegaan. Mooi dat ik dit mag doen!”



Track the Talent

Schooljaar 2022

Track the Talent brengt jongeren in contact met het bedrijfsleven om zo het beeld over het bedrijfsleven van deze jongeren te vergroten. Track the Talent is een programma waarbij jongeren wekelijks een bedrijf bezoeken en daar een rondleiding ontvangen. Hierbij maken ze kennis met verschillende beroepen, waardoor ze een betere keus kunnen maken voor een vervolgopleiding.

Daarnaast ontvangen de jongeren een training van een professional bijvoorbeeld op het gebied van (werknemers)vaardigheden, solliciteren, communiceren, non-verbale communicatie of leiderschapskwaliteiten. De rondleidingen worden aangepast aan het niveau van de leerlingen.

Het unieke van Track the Talent is dat jongeren op locatie rondgeleid worden door professionals en dat ze zich kunnen oriënteren op de arbeidsmarkt. De jongeren komen binnen bij bedrijven waar hen dat normaal gesproken niet lukt en ontwikkelen zo een realistische kijk op hoe het er op de werkvloer aan toegaat. Ook wordt hun carrière op deze manier minder abstract, zij krijgen een beter beeld bij hun opties voor de toekomst.

Opmaatgroep van het Nova Collega Beverwijk en praktijkschool De Schakel nemen deel aan het programma.

*62 jongeren nemen deel aan het programma
20 bedrijven werken mee aan Track the Talent*

Bezoek Center Parcs

Hoe 'stressbestendig' je moet zijn om achter de receptie te kunnen werken, alles binnen Centre Parcs met hospitality te maken heeft, welke marketing- & salesinstrumenten Centre Parcs inzet, dat de technische dienst en beveiliging vaak hun handen vol hebben en heel verantwoordelijk werk doen. Mooi was om te horen hoe het personeel het familiegevoel onderling ervaart en daarmee gepaard gaande dat alle afdelingen samenwerken voor uiteindelijk hetzelfde doel: de gasten het zoveel mogelijk naar hun zin te maken!

De rondleiding eindigde met een bezoekje aan een hotelkamer & -suite op de 9e etage met een prachtig uitzicht op zee – één van de Unique Selling Points van deze locatie.



Zander Schoonmaakbedrijf

Schoonmaken is echt een vak! Dat heeft een groep leerlingen van Praktijkschool De Schakel deze week tijdens een bezoek aan schoonmaakbedrijf Ruud Zander geleerd.

Directrice Ella Zander vertelde hoe dit familiebedrijf ontstaan is. Een ding werd al heel snel duidelijk: alleen door hard te werken, aan te pakken en vol te houden kun je zo succesvol worden. En dat je met goed schoonmaken niet alleen schone ruimtes krijgt, maar vooral ook blij gezichten die zich prettig voelen op hun werkplek.

Na dit inspirerende verhaal en rondleiding door het bedrijf vertelde één van de medewerkers waarom schoonmaken zo'n leuk vak is. Daarna mochten de leerlingen zelf proberen hoe het voelt met een professionele machine -zoals o.a. een hogedrukspuit - schoon te maken, gaaf! En moeilijker dan je denkt... 'Grote kans dat ik het schoonmaak vak inga!', riep een van de leerlingen tijdens het vertrek. En dat is nou precies waar Track The Talent om draait



Rein Luyckx, Praktijkcollege de Schakel, Mentor klas 2a | lid MR

Al jaren werkt Rein Luyckx plezierig samen met Bedrijf & Samenleving in het project Track the Talent voor zijn leerlingen van Praktijkcollege de Schakel. Hij moet lachen als hij zichzelf en vroegere leerlingen herkent op een foto in een boekje over het project. "Ik ken al die leerlingen nog, en de meesten zijn goed terecht gekomen."

En daar doen Rein en zijn collega's het voor.

"Het zijn niet altijd gemakkelijke leerlingen, soms hebben ze een leerachterstand of vertonen ze niet het gewenste sociale gedrag. Op onze school krijgen de jongeren meer begeleiding, structuur en een veilige omgeving (eigen groep) waarin ze zich kunnen ontwikkelen."

De Schakel zorgt voor een goede overgang en aansluiting op de arbeidsmarkt. Het accent ligt op de zelfredzaamheid van de leerling en het vergroten van hun sociale en basisvaardigheden.

Track the Talent helpt leerlingen in de 2e klas om hun blik op werk te vergroten met bedrijfsbezoeken. Binnen enkele maanden tijd bezoeken de leerlingen 6 bedrijven.

Een medewerker van B&S regelt de bedrijfsbezoeken en zorgt ervoor dat het bedrijf een begrijpelijk verhaal heeft. Managementtaal houdt de leerlingen niet bezig.

De bedrijven verzorgen de inhoud en als school bereiden wij de leerlingen voor. Wij zorgen ervoor dat ze zich gedragen, niet alleen in het bedrijf, maar ook onderweg op de fiets. Onze school staat voor levensecht onderwijs, dat gaat verder dan theorie.”

De bedrijfsbezoeken sluiten daar mooi op aan. Rein is enthousiast over bedrijven, waar leerlingen zelf aan de slag mogen.

“Wasserij Newasco is fijn, omdat er afgebakende en afwisselende werkplekken zijn, die ze bij een bedrijfsbezoek kunnen uitproberen. Het is er wel lawaaiiger, daar moet je tegen kunnen. Bij sport-school Kenamju mogen ze meedoen met een sportlesje en bij Fort Penningsveer mogen ze takken zagen. Wat leerlingen bij Ikea leuk vinden, is dat je iedereen met ‘je’ mag aanspreken.”

Volgens Rein zijn de bedrijfsbezoeken bedoeld om leerlingen te prikkelen en na te laten denken over wat ze kunnen gaan doen.

“Ik sta weleens versteld van hoe leerlingen reageren. Bij AH bijvoorbeeld, vroeg een stil meisje opeens de manager het hemd van het lijf, zoals of het verkopen van vlees niet zielig is voor de dieren en waarom de prijzen zo hoog zijn. De manager gaf leuke antwoorden en zij hoorde de andere kant van het verhaal. Dit bedrijfsbezoek deed iets met deze leerling, ze had echt de dag van haar leven.”

Het succes van TTT

“Het helpt leerlingen een betere beroepskeuze te maken. Soms spreekt een bedrijfsbezoek een jongere zo aan, dat die daar stage gaat lopen en later zelfs vast gaat werken. Dat heb ik geregeld zien gebeuren.”

Voor de toekomst ziet Rein nog meer mogelijkheden om samen te werken met en via B&S.

“Op de Beursvloer kwamen we in contact met een zorginstelling, waar ze mensen zoeken om hun bewoners in rolstoelen mee naar buiten te nemen. Wij geven een rolstoeltraining op school, dat gaat om het duwen en het onderhouden van een rolstoel. Ga ook zelf eens in een rolstoel zitten, dan weet je hoe dat voelt. We zijn ook bezig met een fietsassessment om leerlingen te leren koerierswerk te doen. Misschien kan B&S ons helpen met het vinden van voldoende fietsen.”

Bedankt Rein, voor je verhaal en je enthousiasme over onze projecten. Wij werken ook graag met jou samen!



Gilde Gezel wordt WerkWerkt!

Ook in 2022 is de samenwerking met Spaarne Werkt voortgezet onder de projectnaam WerkWerkt! Spaarne werkt koopt deze trajecten in bij Bedrijf & Samenleving.

Daarnaast heeft het Oranjefonds mogelijk gemaakt dat Bedrijf & Samenleving geïnteresseerde inwoners van Haarlem aan het WerkWerkt project kan laten deelnemen.

Samen kijken wij welke baan goed bij de deelnemer past en waar hij/zij blij van wordt. Het is heel belangrijk om werk te vinden waar de deelnemer zich goed bij voelt, we willen uiteraard allemaal met plezier naar ons werk. Naast het werk zelf is het ook belangrijk dat er fijne collega's zijn.

Immers, we brengen een groot deel van ons leven door op ons werk.

De deelnemer loopt eerst een half jaar een werkstage, waar nodig met begeleiding van een job-mentor.

Bedrijf & Samenleving gaat uit van wat de deelnemer nodig heeft! De deelnemer werkt vrijwillig mee, en op basis van gelijkwaardigheid ondersteunt Bedrijf & Samenleving bij het vinden van de juiste baan. Een passende werkplek geeft zelfvertrouwen en economische zelfstandigheid.



20 trajecten in 2022 en een coöperatieve en fijne samenwerking met de trajectbegeleiders van Pasmatch en het Oranjefonds

Werknemersvrijwilligersdagen

Ondernemen met je hart!

Wat bereiken we veel als ieder bedrijf al haar werknemers één dag per jaar vrijwilligerswerk laat doen! Op die dag zet je iemand die het hard nodig heeft in het zonnetje, bezorgt hem of haar een onvergetelijke dag of knapt iets op waar heel veel mensen blij van worden. Je kan ook je expertise delen. Denk eens aan al die eenzame ouderen in Nederland, of aan mensen die leven onder de armoedegrens.

Zeg nou zelf... wat is dan één dag? Geef uw werknemers deze kans en met elkaar beleven jullie een geweldige ervaring en zo verbinden we met elkaar uiteenlopende werelden zodat we elkaar beter gaan begrijpen!

2800 uur vrijwillige inzet vanuit het bedrijfsleven in 2022.

Bedrijf & Samenleving organiseert al vanaf haar oprichting in 2010 de Werknemers vrijwilligersdagen voor de verschillende bedrijven.

Bedrijven willen graag een goede buur zijn en zich inzetten voor de verschillende goede doelen in hun nabije omgeving. Zo dragen zij hun steentje bij aan een samenleving die omkijkt naar elkaar!



SROI: Sociaal Return on Investment.

Social Return betekent letterlijk 'iets teruggeven aan de samenleving' en is net als duurzaam inkopen onderdeel van maatschappelijk verantwoord ondernemen. SROI is het opnemen van sociale voorwaarden in subsidies en inkoop- of aanbestedingstrajecten. Contractpartners leveren op deze manier een bijdrage aan de werkgelegenheid, bij voorkeur in Haarlem.

Bedrijf & Samenleving is een van de partners van de gemeente Haarlem om bedrijven te ondersteunen deze SROI in te vullen. Samen onderzoeken we wat mogelijk is en wat passend is bij het bedrijf.

Samen met de SROI - medewerker van de gemeente Haarlem voeren we gesprekken met de bedrijven die een SROI-verplichting hebben en onderzoekt Bedrijf & Samenleving wat we voor deze bedrijven kunnen betekenen.

En

Schenkt Het bedrijf Reuzado ICT B.V laptops voor 25 jongeren en kinderen zodat zij digitaal mee kunnen komen.



Schenkt Imbema door haar verhuizing vele materialen aan de verschillende organisaties.

Bouwbedrijf Huijbens doneert 1000,- euro in de decembermaand voor het kopen van spelletjes en boeken voor kinderen die begeleid worden in de taalpraktijk van juf Maria. Dat levert glimmende oogjes en blijе gezichten op.

Samenwerking met projecten uit de stad.

Haarlemse Verbinders, zelforganisaties zijn vrijwilligersorganisaties die opkomen voor de belangen van hun achterban en die activiteiten voor hen organiseren. De vrijwilligers zijn gedreven sleutelpersonen die zowel de Haarlemse samenleving als de achterban goed kennen.

Bedrijf & Samenleving heeft in opdracht van de gemeente Haarlem een coachingstraject uitgevoerd om zelforganisaties te ondersteunen en te versterken, in samenwerking met een businesscoach.

Dit heeft geresulteerd in platform De Haarlemse Verbinders met als missie:

Culturele achtergronden met elkaar te delen om zo elkaar beter te leren begrijpen en krachten te bundelen van de zelforganisatie om zo het aanbod voor de doelgroep te versterken en een gelijkwaardige gesprekspartner te zijn naar de formele organisaties en de gemeente. Vanuit de coaching en de bijeenkomsten is de vereniging Haarlemse Verbinders opgericht.

Bedrijf & Samenleving werkt als adviseur mee aan de verdere opbouw van de Haarlemse Verbinders samen met de coaching vanuit het bedrijfsleven.

Participatiemarkt

Ook in 2022 heeft Bedrijf & Samenleving deelgenomen aan de participatiemarkt van Spaarne Werkt die plaats vond in de bibliotheek in Schalkwijk

Gouden dagen

Bedrijf & Samenleving is ambassadeur van De Gouden Dagen. Gouden Dagen is een landelijk initiatief voor het bevorderen van het welzijn van ouderen. In Haarlem worden de Gouden Dagen uitgerold door de Stichting Sint Jacob. Bedrijf & Samenleving zet haar netwerk in om zo samen met Gouden Dagen activiteiten te organiseren.

Hatka

Samen met maatschappelijke partners uit de stad werken we mee aan armoedebestrijding voor kinderen tot 13 jaar, voor 2030 de armoede Haarlem uit voor kinderen tot 18 jaar is het motto!

Marketing, Communicatie en PR

Ook in 2022 hebben we gewerkt aan de zichtbaarheid van Bedrijf & Samenleving. B&S zet hierbij verschillende middelen in als: sociale media, digital marketing, artikels, nieuwsbrieven en de communicatie



Goede Zaken
27 DEC

Bedrijf & Samenleving richt blik op de toekomst

Bijna een jaar zonder COVID-19. Dus met een maatschappelijk ontbijt in maart en fysiek contact met al die verschillende vertegenwoordigers van doelgroepen die door Bedrijf & Samenleving worden bediend. Mensen samenbrengen via het organiseren van maatschappelijke projecten, waarbij stevast het regionale bedrijfsleven nauw wordt betrokken. 'Met alles wat we doen, proberen we steeds een stapje eerder te zetten', aldus directeur Marijke Aukema.

Met dat stapje eerder doet Marijke Aukema onder andere op de realisatie van woonlocaties waar jongeren gehuisvest worden. Omdat wij daarmee voorkomen dat deze groep jongeren zich meldt bij de dak- en thuislozenopvang in Haarlem, vertelt Marijke Aukema, Bedrijf & Samenleving heeft inmiddels drie van deze locaties, terwijl een vierde in samenwerking met Elan Wonen in Schalkwijk wordt afgebouwd. Thomas Witteveen, ketenregisseur dak- en thuisloze jongeren in de gemeente Haarlem: 'Bedrijf & Samenleving is echt in het gat gesprongen met woningen voor jongeren die dat nodig hebben.'

dat er in 2022 circa 70 jongeren en 40 kinderen aan een mentor zijn gekoppeld. Petra Jenz, die de Beursvloer plus de werkmeevrijwilligersdagen mede organiseert bezocht met jongeren ongeveer 30 bedrijven terwijl er op de Beursvloer 150 matches tussen diverse organisaties en vertegenwoordigers van het bedrijfsleven werden gemaakt. Marijke Aukema: 'Het bedrijfsleven speelt een grote rol in wat wij willen en wat wij doen. Zo hebben we 15 jongeren met afstand tot de arbeidsmarkt aan bedrijven kunnen koppelen. Inmiddels hebben daarvan nu 12 een baan, waardoor ze zelfstandig in hun eigen onderhoud kunnen voorzien.'

Matches op de Beursvloer
Desiree Terwee, binnen Bedrijf & Samenleving onder andere verantwoordelijk voor het Maatschappelijk ontbijt en de mentorprojecten, vertelt

Op zoek naar bedrijven
Met die successen in het achterhoofd zien Marijke Aukema en haar team de toekomst zonnig in. 'Steeds meer bedrijven weten ons te vinden. Dat neemt niet weg dat we nog steeds bedrijven zoeken die ons willen helpen. Daarnaast zijn er de diverse fondsen die ons ondersteunen. Het Oranjefonds is daar een voorbeeld van. We proberen altijd te kijken hoe het anders kan, we zitten niet vastgeklampen aan gebaande paden, woon een hele hoop'

www.bedrijfsamen.nl



Sociale media

Bedrijf & Samenleving heeft in 2022 opnieuw flink ingezet op de sociale media. Via Facebook, Twitter en LinkedIn heeft Bedrijf & Samenleving uitgebreid gecommuniceerd over haar projecten. Meer volgers en reacties op de berichten zijn het resultaat.

Foto's van berichten



Digitale nieuwsbrief

Alle contacten van Bedrijf & Samenleving ontvangen de digitale nieuwsbrief, waarin onze relaties worden geïnformeerd over de verschillende projecten. In de digitale nieuwsbrief kan de lezer per onderwerp doorklikken naar de website.

Organisatie

De burgemeester van Haarlem, de heer mr. J. Wienen, gaf enthousiast zijn steun aan ons initiatief door zich in te zetten als beschermheer van de stichting Bedrijf & Samenleving Haarlem en Omstreken.

Bestuur

Voorzitter:

Dhr. Bloemers- Lid van de Raad van Commissarissen/ Supervisory Board Member Imbema

Vicevoorzitter

Dhr. R. Klasen - Dir Global Communications & Brand, Benelux Teva

Secretaris

Dhr. Vogelaar - Vogelaar Advocatuur

Penningmeester

Dhr. A. Hoenderdos AA Partner/ Accountancy & Bedrijfsadvies BDO

Bestuurslid

Mevr. S. Teerling - Recovery Office bijzonder beheer ABN AMRO bank

Bestuurslid

Dhr. M. Springer teamchef Politie I Eenheid Noord-Holland I District Kennemerland I Team Haarlem

Personeel

Marijke Aukema:

Directeur, verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding, ondersteuning projecten en het financiële beheer van Bedrijf & Samenleving Haarlem en Omstreken.

Desiree Terwee de Regt:

Projectmanager, Time2Shine, jongeren, woonlocaties en WerkWerkt!

Hilly de Jong:

Projectleider Time2Shine Kids

Petra Jenz:

Projectleider Beursvloer, werknemersvrijwilligersdagen en Track the Talent

Femke Aukema:

Projectleider Young Leader en begeleiding woonlocaties.

Daarnaast maakt Bedrijf & Samenleving gebruik van de diensten van het grafisch ontwerp bureau Oog Voor Stijl en voor teksten van het bureau tekst van Jet.

