

Vertrouwen en gunnen: de sleutel tot groei

Februari 2010. Bedrijf & Samenleving werd in zijn huidige vorm ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Geen grootse strategie, geen ingewikkelde plannen. Gewoon een simpele gedachte: het moet toch mogelijk zijn om samen met het Haarlemse bedrijfsleven maatschappelijke projecten op te zetten die onze stad een beetje mooier maken?

In de afgelopen 15 jaar hebben we elkaar gevonden. Bedrijven haakten aan, dachten mee, zetten zich in. We ontdekten samen hoe MVO niet alleen een mooi begrip is, maar een manier van werken. Via programma's zoals *Blikopener* leerden we niet alleen over maatschappelijke betrokkenheid, maar vooral ook over elkaar. Vertrouwen en gunnen, dat werd de basis.

Vandaag de dag is maatschappelijk verantwoord ondernemen geen luxe meer, maar een vanzelfsprekendheid. Je kunt als bedrijf niet meer níét kijken naar je omgeving en wat jij daarin kunt betekenen. En dat hoeft helemaal niet groots of ingewikkeld te zijn. Iets voor een ander doen kan klein beginnen, maar de impact is vaak groter dan je denkt.

Onderzoek toont aan dat helpen gelukkig maakt. Maar laten we eerlijk zijn: daar is eigenlijk geen onderzoek voor nodig. Iedereen die ooit iets voor een ander heeft gedaan, weet hoe goed het voelt. En dat geldt niet alleen voor individuen, maar ook voor bedrijven. Werknemers die zich inzetten via onze projecten zijn niet alleen trots op hun bijdrage, maar ook op hun werkgever.

We leven in een tijd waarin tegenstellingen steeds scherper lijken te worden. Maar wie deelneemt aan onze projecten, ontdekt iets moois: de ander is vaak minder 'anders' dan je dacht. Door buiten je eigen bubbel te stappen, verrijk je niet alleen het leven van een ander, maar ook dat van jezelf.

Met veel plezier kijk ik terug op de afgelopen 15 jaar en met evenveel energie kijk ik vooruit. In dit jaarverslag leest u over de mooie resultaten die we samen hebben bereikt. En denkt u na het lezen: *Dit wil ik ook met mijn bedrijf?* Dan nodig ik u van harte uit.

Want uiteindelijk is **vertrouwen en elkaar iets gunnen de sleutel tot groei**.

Marijke Aukema

Directeur Bedrijf & Samenleving

Maatschappelijk Ontbijt 2024

Het jubileumjaar van Bedrijf & Samenleving kon niet feestelijker beginnen dan met het Maatschappelijk Ontbijt in de majestueuze Gravenzaal van het stadhuis. Deze bijzondere locatie onderstreepte de betekenis van het 15-jarig bestaan. Samen met burgemeester Jos Wienen, beschermheer van Bedrijf & Samenleving, en alle wethouders verwelkomden we **ruim 70 partners** uit het Haarlemse bedrijfsleven.

Onze trouwe host Frenk van der Linden leidde ons door de ochtend. Samen met de burgemeester bliezen we 15 kaarsjes uit—want taart en bubbels mochten op dit feest zeker niet ontbreken. Tijdens het volle programma kwamen ondernemers en deelnemers uit diverse projecten aan het woord, nadat we eerst een inspirerend filmpje van hun activiteiten hadden bekeken.

Wat opviel tijdens deze interviews? Het aanstekelijke enthousiasme, de behaalde successen en de oprechte aandacht voor elkaar. Elkaar iets gunnen bleek de rode draad—want ieder mens groeit met aandacht. Het geeft zelfvertrouwen en hoop dat je echt iets kan bereiken!

Het Maatschappelijk Ontbijt werd afgesloten met een ontroerend optreden van **Merijn** dat de zaal met warmte en inspiratie vulde.

Dit ontbijt liet wederom zien hoe sterk we samen staan, en hoe we door verbinding Haarlem een beetje mooier maken. Op naar nog meer jaren vol impact en samenwerking!

Beursvloer Haarlem

De Beursvloer Haarlem heeft wederom een feestelijk tintje vanwege het 15 jarig jubileum. Dit keer geen schoolbordjes om vraag en aanbod bij elkaar te brengen maar vraag en aanbod kaartjes. Het is even wennen deze nieuwe wijze van matchen maar met **ruim 129 matches** blijkt het te werken.

63 bedrijven en 58 maatschappelijke organisaties nemen deel aan de Beursvloer. Ook nieuw, bedrijven en organisaties vinden elkaar pas na de klap op de gong die door onze Haarlemse burgervader met veel enthousiasme wordt gegeven.

Bedrijven zijn door de burgemeester voor de Beursvloer toegesproken over hoe belangrijk het ook is dat winst maken uiteraard een vereiste is voor ondernemers maar dat ze hier, op de Beursvloer aanwezig zijn ook betekend dat zij oog hebben voor de maatschappij om zich heen.

Zoals altijd weer is Dolly Bellefleur van de partij om als spreekstalmeester op te treden. Mylou Frencken vervulde deze rol eveneens met glans als vervanger van Dieuwertje Blok.

Ook bij de Beursvloer zie je dat bedrijven trouw zijn aan de projecten van Bedrijf & Samenleving. Het is dan ook een waar feestje om het netwerk van Bedrijf & Samenleving op deze Beursvloer te mogen ontvangen en de wensen van de maatschappelijke organisaties in vervulling te laten gaan.

Woonprojecten: Alle Jongeren een Thuis

De woonprojecten van Bedrijf & Samenleving bieden onderdak aan jongeren die om uiteenlopende redenen geen veilige plek hebben om te wonen. Voor deze jongeren is een eigen plek niet alleen belangrijk, maar essentieel. Het biedt hen rust, veiligheid en de ruimte om aan hun toekomst te werken.

Een belangrijk onderdeel van deze woonprojecten is de inzet van vrijwillige mentoren. Zij fungeren als vertrouwenspersonen en begeleiden de jongeren bij hun ontwikkeling en

zelfstandigheid. Samen met hun mentor onderzoeken zij wat nodig is om verder te komen in het leven.

Twee Nieuwe Woningprojecten

In 2024 heeft Bedrijf & Samenleving twee nieuwe woningen geopend.

- **Beheerderswoning De Schakel:** In samenwerking met ontmoetingscentrum De Schakel is de beheerderswoning verbouwd tot vier woonunits. Dankzij bijdragen van de gemeente Haarlem, het Kansfonds, Rotary Haarlem Laat, Weeshuis Doopsgezinde en het Rijk zijn de benodigde financiële middelen bijeengebracht. In mei 2024 namen de jongeren hun intrek, na een officiële opening door de burgemeester van Haarlem.
- **Woning Vredenburg:** In samenwerking met Elan Wonen werd een tweede woning in gebruik genomen. De samenwerking met Elan Wonen verloopt zeer prettig en constructief.

In totaal beschikt Bedrijf & Samenleving in 2024 over vier woonruimten waarin 21 jongeren wonen. Dit maakt deel uit van het project “Alle Jongeren een Thuis”, dat aansluit bij het programma van het Kansfonds.

Regiegroep Haarlem/Wonen

Samen met het Kansfonds en het Instituut Publieke Waarde (IPW) heeft Bedrijf & Samenleving in 2024 de regiegroep Wonen voor Jongeren opgericht. Deze regiegroep brengt initiatieven samen die zich inzetten voor huisvesting van kwetsbare jongeren. Het doel is om kennis te delen, samenwerking te bevorderen en elkaar te versterken. In 2024 is de regiegroep twee keer bijeengekomen en intervisie blijkt een belangrijk vast onderdeel. Voor 2025 staan drie à vier bijeenkomsten gepland, waarmee de waarde van de regiegroep wordt bevestigd.

Mentorenprojecten: Aandacht Loont!

Mentorproject Kids

De overgang van het primair naar het voortgezet onderwijs is voor sommige leerlingen een uitdaging, vooral voor kinderen uit minder kansrijke milieus. Het **Kidsproject** koppelt mentoren aan kinderen uit groep 8 om hen bij deze overgang te ondersteunen. Veel ouders hebben hier onvoldoende mogelijkheden toe door bijvoorbeeld taalbarrières of een gebrek aan kennis van het schoolsysteem.

Werkwijze:

- De leerkracht van groep 7 of 8 meldt een leerling aan.
- De projectleider maakt kennis met het kind en diens ouders.
- Bij het vinden van een geschikte mentor wordt een kennismakingsgesprek gepland.
- Alle betrokkenen ondertekenen een intentieverklaring.

Mentoren krijgen een starttraining en begeleiding vanuit Bedrijf & Samenleving en kunnen altijd contact opnemen met de projectleider. Daarnaast organiseren we intervisiebijeenkomsten en thema-avonden.

Mentorproject Jongeren

Jongeren tussen 16 en 27 jaar hebben ondersteuning nodig bij de overgang naar zelfstandigheid. Sommige jongeren kampen met complexe problematiek, zoals problemen in het gezin, schooluitval, schulden of trauma's.

Door mentoring krijgen zij de nodige aandacht en een positief netwerk. Mentoren helpen hen bij het terugkeren naar school, het vinden van werk of stage, het regelen van huisvesting en het opbouwen van zelfvertrouwen.

Bedrijven in Haarlem dragen hieraan bij door stage- en werkplekken aan te bieden. Dankzij de begeleiding van Bedrijf & Samenleving en de mentoren kunnen zij deze jongeren met vertrouwen een kans geven.

Resultaten 2024:

- 43 leerlingen uit groep 8 gekoppeld aan een mentor.
- 37 jongeren gekoppeld aan een mentor.

Hanneke van der Meer,

Beleidscoördinator leerplicht, doorstroompunt en programmamanager voortijdig schoolverlaten bij Regionaal bureau Leerplein Zuid-Kennemerland en IJmond, **over de Samenwerking Leerplein en Bedrijf& Samenleving**

- *Voor het Regionaal Bureau Leerplein is de samenwerking met Bedrijf&Samenleving voor jongeren zonder startkwalificatie en jongeren met multi-problematiek al vele jaren een uitstekende aanvulling om jongeren op weg te helpen!*
- *Door de Mentorenprojecten krijgen kids 11-12 jaar en jongeren van 13-27 jaar extra begeleiding. Hierdoor vinden kids/jongeren vaak toch hun juiste route naar scholing, leerwerktraject of werk en maken door de extra coaching hun traject af. Ook door het project Track the Talent krijgen jongeren van het VO een beter beeld van hun opleidingsmogelijkheden en uiteindelijk mogelijkheden naar werk. Tot helpt ook de uitvoering van MDT (maatschappelijke dienst tijd) door Bedrijf& Samenleving mee om jongeren kansen te bieden.*
- ***Bedrijf& Samenleving is daarnaast een zeer goede verbinder en heeft mooie contacten met het bedrijfsleven om bezoeken te organiseren en jongeren aan stages***

of (leer)werkplek te helpen.

Track The Talent

Veel leerlingen weten nog niet welke richting ze op willen of welke beroepen er zijn. Tegelijkertijd hebben bedrijven behoefte aan gemotiveerd en gekwalificeerd personeel. Track the Talent brengt deze twee werelden samen en biedt een waardevolle kennismaking met de arbeidsmarkt.

Track the Talent is bedoeld voor leerlingen uit het voortgezet onderwijs, ongeacht niveau of leerweg. Zij krijgen de kans om een bedrijf van binnen te bekijken en te ontdekken welke functies en werkzaamheden er zijn. In kleine groepen worden ze rondgeleid door een medewerker van het bedrijf, samen met een docent en een begeleider van Bedrijf & Samenleving.

Een bedrijfsbezoek start vaak met een korte presentatie en duurt maximaal twee uur. Tijdens de rondleiding maken leerlingen kennis met verschillende afdelingen en beroepen. In overleg met de school wordt bepaald welke bedrijven bezocht worden, zodat het goed aansluit bij de interesses en mogelijkheden van de leerlingen.

Door deze bedrijfsbezoeken krijgen jongeren beter inzicht in de beroepen en vaardigheden die nodig zijn in de praktijk. Ook leren ze nadenken over hun ideale werkomgeving. Werken als receptionist(e) in een hotel is bijvoorbeeld heel anders dan in een sportschool. Past een formele of juist informele werksfeer beter bij hen? Dit soort ervaringen helpt hen bij het maken van een weloverwogen keuze voor hun toekomst.

Certificaatuitreiking

Leerlingen die alle bedrijfsbezoeken hebben afgerond en actief hebben meegedaan, ontvangen een certificaat. De certificaatuitreiking is een feestelijk moment waarbij de leerlingen in het zonnetje worden gezet. Trots nemen zij hun certificaat in ontvangst, een mooie erkenning van hun inzet en betrokkenheid.

In 2024 heeft Track the Talent succesvol samengewerkt met praktijkschool De Schakel en de Daaf Geluk. Samen hebben we weer een grote groep jongeren geholpen bij hun oriëntatie op de arbeidsmarkt.

Voorbeelden van bezoeken:

- [Hier kunnen concrete bedrijfsbezoeken worden toegevoegd]

Werkt-Werkt Project

Inleiding

Het Werkt-Werkt project is een bewezen concept van Bedrijf & Samenleving (B&S), opgezet

in samenwerking met Spaarne Werkt. Het initiatief biedt ondersteuning aan inwoners van Haarlem met een bijstandsuitkering en een afstand tot de arbeidsmarkt, zodat zij de kans krijgen om opnieuw deel te nemen aan het arbeidsproces. In 2024 hebben vijf inwoners van Haarlem via het Werkt-Werkt project hun weg teruggevonden naar de arbeidsmarkt.

Werkwijze

Het traject bestaat uit verschillende fasen:

1. **Kennismaking** met Bedrijf & Samenleving.
2. **Vervolggesprekken** met Desiree Terwee om inzicht te krijgen in kansen en mogelijkheden.
3. **Werkstage van 6 maanden** zonder baangarantie, om werkervaring op te doen en te wennen aan het arbeidsritme.

Resultaten en Impact

Ondanks de veranderende arbeidsmarkt en een lager aantal aanmeldingen in 2024, heeft het project bijgedragen aan de arbeidsintegratie van meerdere deelnemers. De samenwerking met Spaarne Werkt verloopt constructief en het Haarlemse bedrijfsleven blijft een belangrijke rol spelen in het creëren van kansen voor werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.

Voordelen voor Deelnemers

- Opbouwen van (zelf)vertrouwen en arbeidsritme met behoud van uitkering.
- Weer meedoen aan de maatschappij.
- Opvullen van gaten in het cv.
- Vergroten van kansen op de arbeidsmarkt (werkfit worden).

Voordelen voor Bedrijven

- Selectie van geschikte kandidaten door B&S, zonder risico.
- Maatschappelijk Betrokken Ondernemen (MBO) zichtbaar maken.
- Extra ondersteuning zonder salarisverplichting en baangarantie.
- Meerwaarde voor het bedrijf door extra inzet.

Werknemersvrijwilligersdagen: Samen maken we het verschil!

Meer dan 2.000 uur vrijwillige inzet!

Dat krijg je als collega's van bedrijven zoals Louwman Group, Dura Vermeer, InHolland, Elessa en Ganter, MSD en de VIG samen de handen uit de mouwen steken? Juist: meer dan **2.000 uur** vrijwillige inzet voor maatschappelijke organisaties in Haarlem en omgeving. En dat niet alleen – het levert ook bijzondere ontmoetingen, nieuwe inzichten en vooral veel blijde gezichten op.

“Nu we een paar dagen samen hebben geklust, kijk ik op een andere manier naar mijn collega's. We begrijpen elkaar ook beter.”

Een werknemersvrijwilligersdag is veel meer dan een uitje of een goede daad. Het is een win-winsituatie voor iedereen: voor de deelnemer, voor het bedrijf én voor de samenleving.

Samenwerken met impact

Iets doen voor een ander maakt gelukkig. En als je dat samen met je collega's doet, ontstaat er iets bijzonders. De samenwerking versterkt de onderlinge band én verbindt bedrijven met lokale initiatieven. Tijdens zo'n dag leer je niet alleen je collega's anders kennen, maar ook de buurt waarin je werkt.

Met steun van Bedrijf & Samenleving maken wij van uw vrijwilligersdag een succes.

Dankzij de professionele begeleiding van Bedrijf & Samenleving worden de vrijwilligersdagen goed voorbereid en begeleid, met oog voor ieders wensen en talenten. Het resultaat? Een betekenisvolle dag, die indruk maakt en inspireert om méér te doen.

Wat levert een werknemersvrijwilligersdag op?

Voor werkgevers:

- Collega's ervaren zingeving en teamspirit
- Inspirerende ontmoetingen met andere werelden
- Nieuwe netwerken en samenwerkingen in Haarlem e.o.
- Positieve bijdrage aan het imago als sociaal ondernemer

Voor maatschappelijke organisaties:

- Klussen worden geklaard die anders blijven liggen
- Toegang tot kennis, kunde en menskracht van bedrijven
- Nieuwe contacten, kansen en samenwerking
- Extra aandacht en waardering voor hun werk

Voor de samenleving:

- Meer verbinding en begrip tussen verschillende groepen
- Zichtbare verbetering in buurten en instellingen
- Inspiratie voor anderen om ook bij te dragen
- Samen bouwen aan een sterke, inclusieve regio

Bedrijven en maatschappelijke organisaties maken sámen het verschil.

De werknemersvrijwilligersdagen zijn hét bewijs dat betrokkenheid loont. Het zijn dagen vol energie, enthousiasme en impact – voor iedereen die meedoet, én voor de samenleving als geheel.

Op naar nóg meer uren en mooie momenten in het komende jaar!

Bestuur

Voorzitter

Dhr. Bloemers
Lid van de Raad van Commissarissen /
Supervisory Board Member Imbema

Vicevoorzitter

Dhr. R. Klasen

Secretaris

Mevr. S. Teerling
Recovery Officer bijzonder beheer ABN AMRO bank

Penningmeester

Dhr. A. Hoenderdos AA Partner /
Accountancy & Bedrijfsadvies BDO

Bestuurslid

Suzanne Nijssen
HR Director Teva Haarlem

Conclusie

De conclusie die we uit dit jaarverslag kunnen trekken is dat **samenwerking tussen het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties cruciaal is voor het realiseren van positieve impact in de samenleving**. Bedrijf & Samenleving heeft in 15 jaar bewezen dat, door vertrouwen en kansen te "gunnen", zowel bedrijven als de gemeenschap kunnen groeien en elkaar versterken. Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) is inmiddels een vanzelfsprekendheid geworden, waarbij zowel de betrokkenen als de bedrijven zelf profiteren van het werken aan maatschappelijke projecten.

De diverse projecten, zoals de woonprojecten voor jongeren en mentorenprogramma's, laten zien dat **kleine initiatieven een grote impact kunnen hebben**. De nadruk op **persoonlijke betrokkenheid**, zoals bij de mentorprojecten, en **ondersteuning van kwetsbare groepen**, zoals jongeren die een veilige plek nodig hebben of werkzoekenden die werkervaring willen opdoen, is essentieel voor het versterken van de sociale cohesie.

Daarnaast wordt duidelijk dat **maatschappelijk betrokken ondernemerschap een win-win situatie creëert**. Bedrijven dragen bij aan de samenleving en tegelijkertijd versterken ze hun eigen imago en medewerkers voelen zich trots op hun bijdrage.

Kortom, het jaarverslag onderstreept dat **vertrouwen, samenwerking en gunnen de sleutel zijn tot een sterke en impactvolle gemeenschap**, en dat **maatschappelijke betrokkenheid niet alleen een morele verplichting is, maar ook zakelijke voordelen biedt**.

Team Bedrijf & Samenleving